



RE+D SAS BIC

REPORTE DE GESTION

BIC

WWW.RE-MAS-D.COM





CONTENIDO

01

INTRODUCCION

02

OBJETIVO

03

QUE ES RE+D

04

ESTANDAR
UTILIZADO

05

PILARES

06

REPORTE
UTILIZADO

07

DIMENSIONES

08

LOGROS

07

CONCLUSIONES

INTRODUCCION



En el dinámico mundo empresarial actual, la transparencia y la rendición de cuentas son fundamentales para el éxito sostenible de una organización. En este contexto, la empresa Re+D, una figura BIC comprometida con la innovación y el desarrollo sostenible, ha decidido llevar a cabo su segundo reporte de gestión. Esta iniciativa no solo refleja el compromiso de Re+D con sus stakeholders, sino que también subraya su dedicación a la mejora continua y a la creación de valor tanto económico como social y ambiental.



En esta introducción, exploraremos los motivos detrás de la decisión de Re+D de elaborar su segundo reporte de gestión, así como los objetivos que busca alcanzar con esta iniciativa. Además, destacaremos cómo este informe servirá como una herramienta integral para comunicar el desempeño de la empresa en diversos ámbitos, desde su estrategia empresarial hasta sus prácticas de sostenibilidad. En última instancia, examinaremos el impacto que esta práctica de transparencia y responsabilidad puede tener en la reputación y la percepción de Re+D en el mercado, así como en su capacidad para generar confianza y fomentar relaciones sólidas con sus partes interesadas.



OBJETIVO

El objetivo principal del Reporte de Gestión 2023 de Re+D es proporcionar una visión integral y transparente del desempeño de la empresa durante el año anterior, destacando sus logros, desafíos y compromisos en áreas clave como el Modelo de negocio, el Gobierno Corporativo, las Prácticas ambientales, laborales y con la comunidad.

Este informe busca no solo informar a los stakeholders sobre los resultados financieros de la empresa, sino también comunicar su contribución al bienestar colectivo y al desarrollo sostenible.



QUE ES RE+D

Es una empresa conformada desde el año 2012 y que en su lucha de crecimiento constante se ha fortalecido como una de las empresas con mayor reconocimiento en el sector del Diseño, la producción y montaje de eventos corporativos. Logrando una amplia experiencia en diferentes actividades del sector.

En el año 2016, tras el involucramiento de nuevos materiales ecosostenibles y en el avance de buenas prácticas en la producción de eventos, logramos posicionarnos por ser una de las empresas con mayores aporte sostenibles en la economía circular, generando grandes beneficios a la comunidad. A partir de allí y con más de 10 años de experiencia en el mercado hoy podemos decir que Re+D SAS BIC, gracias al compromiso que desde el 2016 se planteó, se mantiene viva y con la firme intención de seguir generando el cambio y la evolución de las buenas prácticas ambientales y sociales que marcan su objetivo.

Aprovechamos este espacio para agradecer a nuestros proveedores, clientes y aliados por creer en Re+D SAS BIS y apostarle al reto que juntos podemos a hacer más.

ESTANDAR UTILIZADO

EVALUACION DE IMPACTO B

Aunque en el informe del 2022 optamos por el estándar SDG COMPASS, este año, por decisión de la junta directiva, hemos adoptado el estándar de Evaluación de Impacto B. Esta nueva elección refleja nuestro compromiso continuo con la mejora y la adaptabilidad, asegurando que nuestras prácticas de medición de impacto estén alineadas con las últimas tendencias y mejores prácticas en el ámbito de la sostenibilidad y el desarrollo empresarial.

Sin embargo, consideramos importante destacar que durante el año 2022 iniciamos un acercamiento con la evaluación de impacto B, lo que resultó en avances significativos en nuestro proceso. Estos resultados servirán como una base comparativa relevante con los datos que presentaremos en la evaluación generada en el 2023.

Demostrando nuestro firme compromiso con la mejora continua y la transparencia al informar sobre el progreso en la evaluación de nuestro impacto empresarial, guiándonos por nuestra identidad, con acciones y visión hacia el futuro."



PILARES



Propósito

El propósito de Re+D, empresa de eventos sostenibles, es transformar la industria de eventos mediante la promoción de prácticas responsables y sostenibles. Nos esforzamos por ofrecer experiencias únicas y memorables que no solo sean exitosas desde el punto de vista empresarial, sino que también tengan un impacto positivo en el medio ambiente y en la comunidad. Nuestro objetivo es liderar el cambio hacia un modelo de eventos más consciente, donde la sostenibilidad sea el pilar central de todas nuestras operaciones. A través de nuestra labor, buscamos inspirar a otros actores del sector y promover una cultura de eventos que sea respetuosa con el planeta y que contribuya al bienestar de las generaciones presentes y futuras.



MISION

La misión de Re+D, es ser líder en la industria al ofrecer soluciones innovadoras y sostenibles para la organización de eventos. Nos comprometemos a proporcionar experiencias memorables y de alta calidad que cumplan con los más altos estándares de sostenibilidad ambiental, social y económica.

Buscamos inspirar y educar a nuestros clientes, colaboradores y la comunidad en general sobre prácticas responsables y conscientes en la organización de eventos, promoviendo un cambio positivo hacia un futuro más verde y equitativo. Nuestra misión es demostrar que es posible celebrar eventos exitosos y significativos sin comprometer el bienestar de las personas ni del planeta.

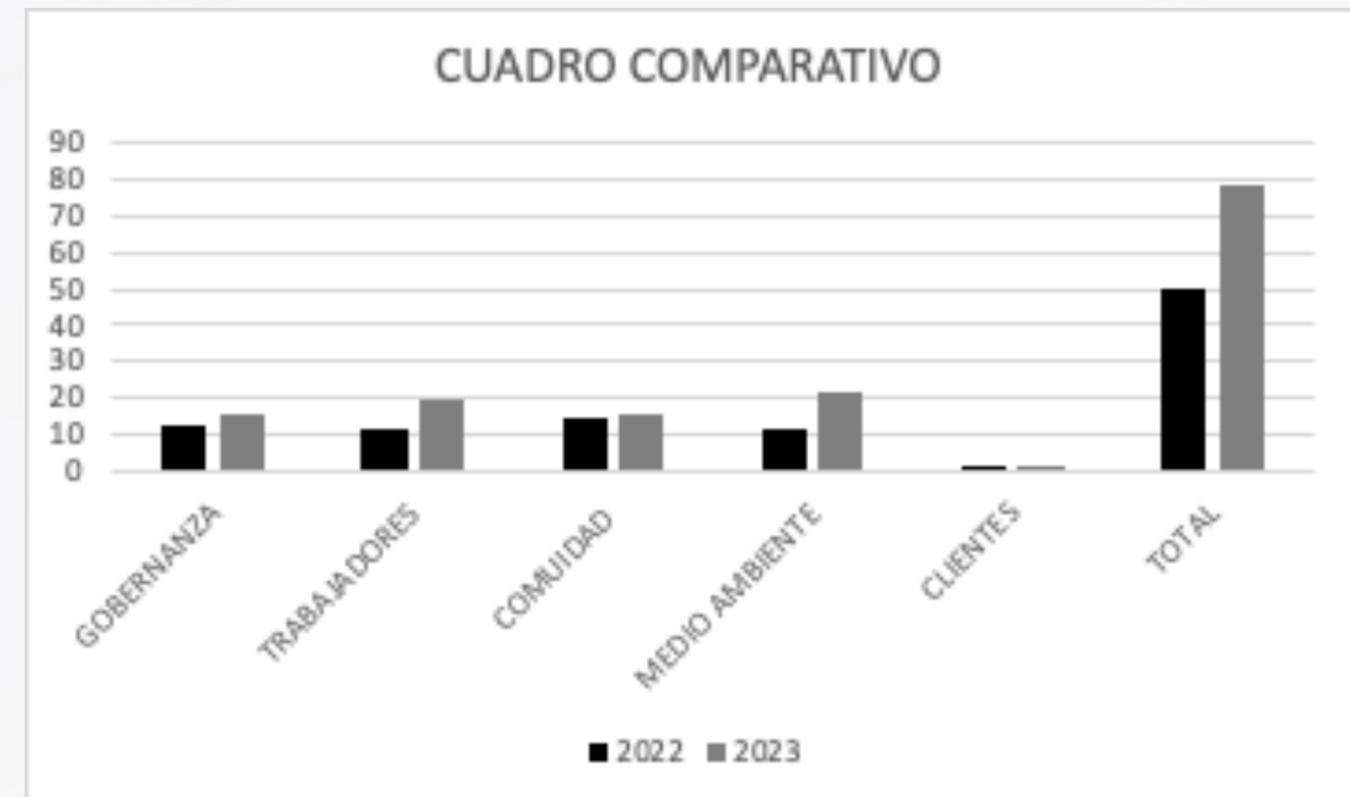


VISION

Lograr un equilibrio entre los materiales y los procesos productivos que realiza la empresa para llevar a cabo eventos sostenibles, en alianza con proveedores y clientes que en sus lineamientos contemplen normas ambientales y sociales para la implementación de la economía circular.

REPORTE DE RESULTADOS

Como se mencionó anteriormente, en 2022 se llevó a cabo un acercamiento a la evaluación de Impacto B, que servirá como punto de comparación para observar el progreso que Re+D ha experimentado durante el período. Evidenciando un resultado de 78.3 en el 2023 a 50.5 con respecto al 2022.



MODELO DE NEGOCIO

Dimensión 1. PUNTAJE GENERAL OBTENIDO 78,3

Adquisición de bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.



Preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.



La dinámica de nuestra empresa se fundamenta en la contratación de proveedores por proyecto. Esto implica que no mantenemos un vínculo laboral formal, sino que, en cambio, solicitamos los servicios de cada proveedor y su equipo de trabajo según las necesidades y el propósito específico de cada evento.

Adaptamos nuestra selección de proveedores dependiendo del evento y su ubicación. En el caso de eventos en la ciudad de Bogotá, colaboramos exclusivamente con proveedores locales. Para eventos fuera de Bogotá, la composición varía: el 50% de los proveedores son locales, mientras que el otro 50% son nacionales.



Más de 50,000 empresas de todo el mundo, incluidas más de 3,000 Empresas B Certificadas, utilizan esta herramienta de gestión para evaluar su impacto respecto de distintas partes interesadas, incluidos sus trabajadores, la comunidad, sus clientes y el medioambiente.

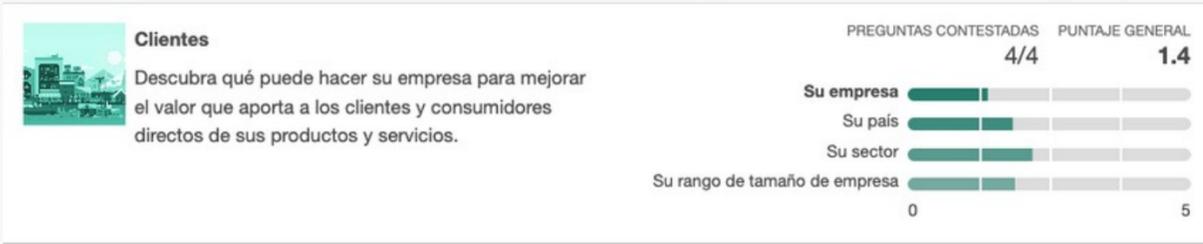
PUNTAJE GENERAL	PORCENTAJE COMPLETADO
73.8	100%
PUNTAJE DE LAS OPERACIONES	PUNTAJE DEL MODELO DE NEGOCIO DE IMPACTO
56.8	10.0
	PUNTAJE N/A
	7.0



RESULTADOS DE LA EVALUACION

El resultado obtenido evidencia un avance significativo en el impacto positivo que hemos generado en el sector de influencia.

Nuestra contribución a la cadena de valor se refleja en un substancial progreso en los productos y servicios que ofrecemos, superando en más de veinte puntos el puntaje obtenido en el año 2022. Esto indica un crecimiento notable en la calidad y la percepción de valor que brindamos en el mercado a lo largo del tiempo.



ACTIVIDADES A REALIZAR

Aunque todavía estamos consolidando nuestros procesos de contratación con proveedores que promuevan buenas prácticas ambientales y sociales, reconocemos que ha sido un desafío establecer estos criterios en sus operaciones internas. Seguimos comprometidos en la búsqueda de proveedores que, en sus prácticas, busquen establecer modelos de negocio que, además de ser rentables, estén alineados con políticas sociales y ambientales para la protección del ecosistema.



Consecuentes con esta práctica y durante el año de la evaluación, estuvimos en la búsqueda de contratar los servicios profesionales de empresas que demostraron un manejo adecuado en la transformación de diversos materiales, como madera, cartón, acrílico y otros, que son fundamentales para nuestra operativa empresarial.

Logrando contactar varias de ellas y llegar a acuerdos de trazabilidad y transparencia en sus procesos de transformación de materiales.



Por otro lado, Re+D SAS BIC, al ofrecer sus servicios a nivel nacional, adapta su enfoque según el evento o proyecto contratado, priorizando la contratación de personal local y de minorías, como desplazados, población de bajos recursos, estudiantes universitarios y otros, para la ejecución de sus proyectos.

Es importante destacar que el código de conducta para proveedores no estaba establecido en el reporte generado para el año 2022. Sin embargo, desde entonces, hemos implementado este código y hemos asegurado su aplicación en cada uno de los eventos que hemos llevado a cabo hasta la fecha, Además, de seguir trabajando en la implementación continua de indicadores que surgirán de formatos dirigidos tanto a proveedores directos como indirectos.

Drew Feig



Por último, queremos resaltar la implementación y elaboración de informes dirigidos a nuestros clientes, en los que destacamos tanto el impacto positivo como el negativo que tuvo el evento o proyecto, así como la forma en que abordamos los aspectos ambientales relacionados. Estos informes incluyen resultados que han permitido generar una huella de carbono mensurable y compensada, demostrando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

Dimensión 2. PUNTAJE OBTENIDO 15,5

Expresan la misión de sociedad en los diversos documentos de la empresa.

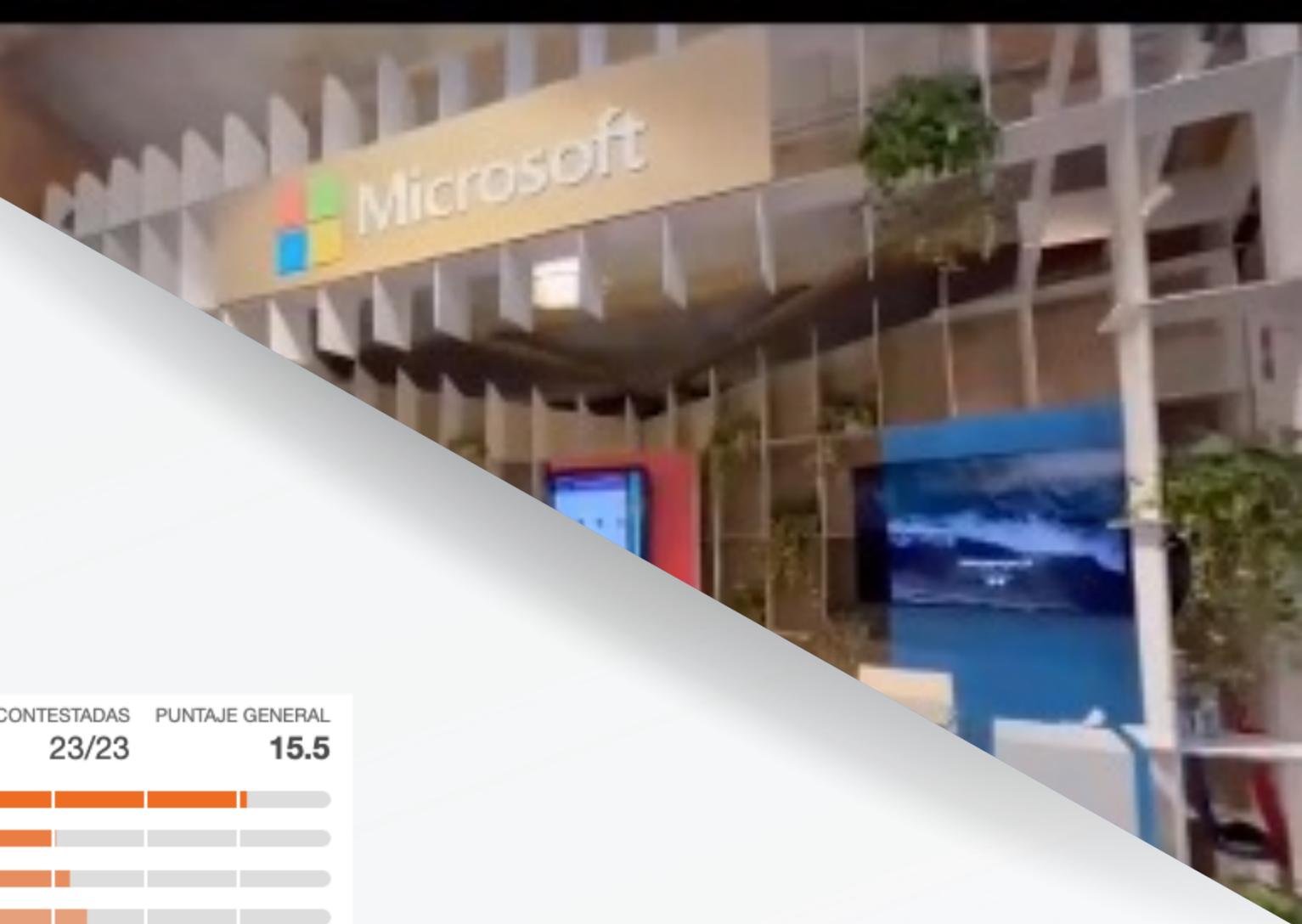
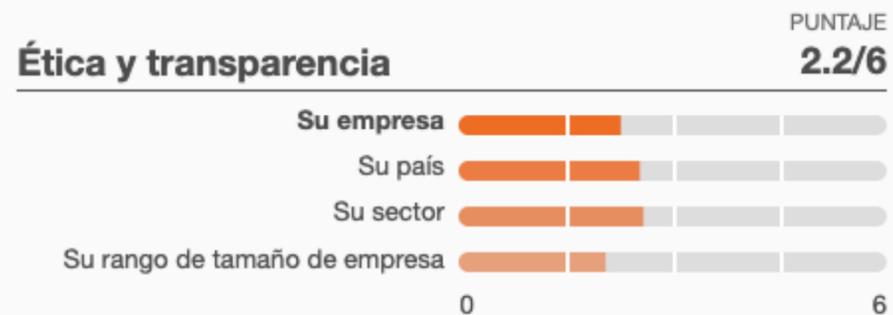
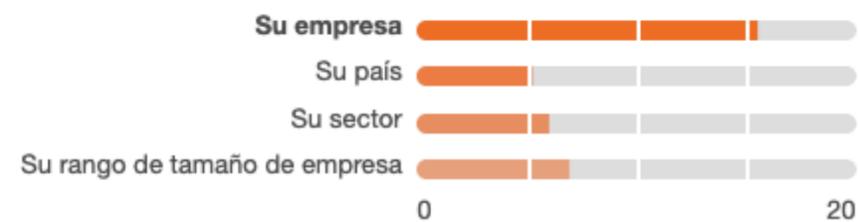


Gobernanza

Descubra qué puede hacer su empresa para mejorar las políticas y prácticas relacionadas con su misión, su ética, su responsabilidad y su transparencia.

PREGUNTAS CONTESTADAS PUNTAJE GENERAL

23/23 15.5



RESULTADOS DE LA EVALUACION

Los resultados de este año han mejorado notablemente gracias a la búsqueda de claridad en los procesos de gobierno de la empresa. Esto se debe a la implementación de pilares significativos, como el propósito, la misión y la visión, los cuales han establecido dinámicas coherentes y han promovido un trabajo en equipo claro y orientado hacia una meta común.



ACTIVIDADES A REALIZAR

Enfocados en nuestra clara misión de marca, que consiste en realizar eventos y proyectos bajo estándares de buenas prácticas ambientales y sociales, nos comprometemos en el año en curso a informar y publicar todas las actividades relacionadas con el consumo adecuado y el manejo posterior de los materiales que la empresa descarta en sus procesos corporativos. Este compromiso busca generar un mayor interés y visibilidad en nuestros procesos, convirtiendo este enfoque en una fuente de mayor rentabilidad.

Dani Martinez



Continuar con el proceso de informar a nuestros clientes y proveedores sobre las buenas prácticas sociales y ambientales que la empresa está implementando es crucial para construir una red de compromiso continuo y mutuo entre todas las partes interesadas.

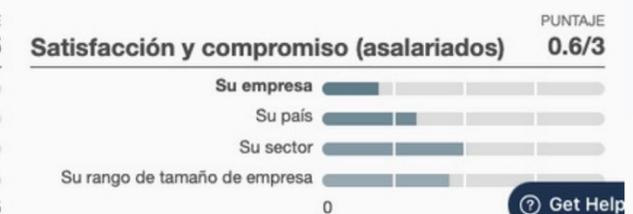
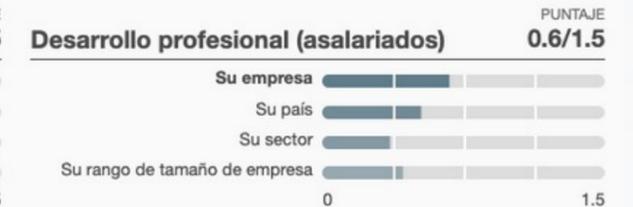
Dimensión 3. PUNTAJE OBTENIDO 19,2

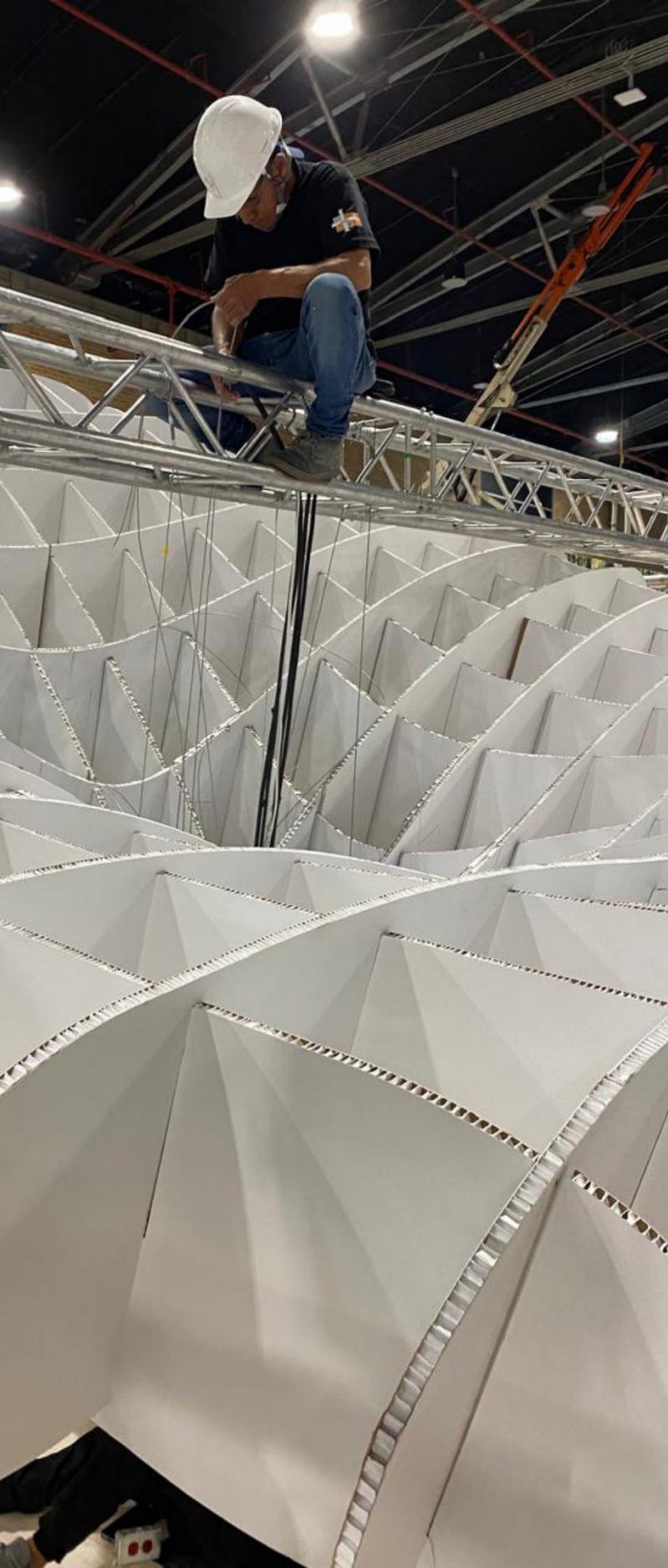
Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.



Trabajadores

Descubra qué puede hacer su empresa para contribuir al bienestar financiero, físico, profesional y social de sus empleados.





RESULTADOS DE LA EVALUACION

La generación e implementación de diversos documentos, como el manual del trabajador, durante este año ha posibilitado la instauración de varias dinámicas internas. Estas iniciativas, sin duda alguna, han contribuido a mejorar el ambiente laboral y a fortalecer el sentido de pertenencia hacia la empresa.

Algunas de las políticas establecidas en el manual del empleado, como la política de no discriminación y la posibilidad de teletrabajo, han sido fundamentales para alinear un camino en común. Estos objetivos, sin duda alguna, brindan a los colaboradores seguridad laboral y a la empresa, continuidad.

ACTIVIDADES A REALIZAR

Continuar con la modalidad de teletrabajo en un entorno seguro y confiable para el colaborador, sin que esto afecte su remuneración. Además, se ha acordado de manera conjunta que las visitas con clientes o proveedores para la verificación adecuada, ya sea de preproducción o producción de eventos, se realizarán bajo circunstancias confiables y con una movilidad segura. En la medida de lo posible, se utilizarán medios de transporte que no dependan mayormente de combustibles fósiles.

Dani Martinez



En consonancia con los elevados estándares laborales vigentes, la empresa ofrece la oportunidad de brindar beneficios de posgrado y máster a sus colaboradores. Esto se realiza con el propósito de fomentar el aumento de su conocimiento y habilidades, los cuales serán transmitidos en beneficio de la compañía.

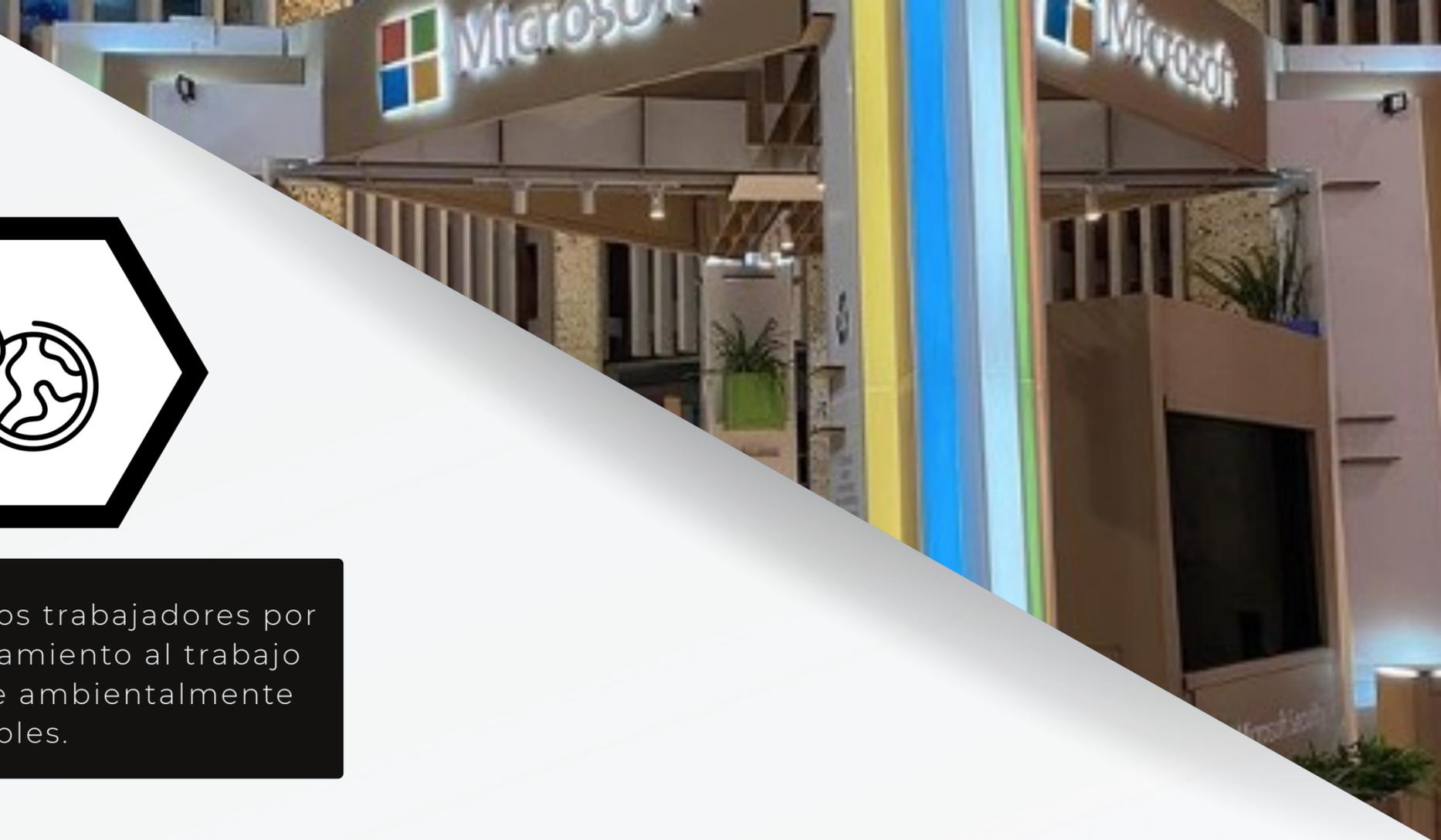
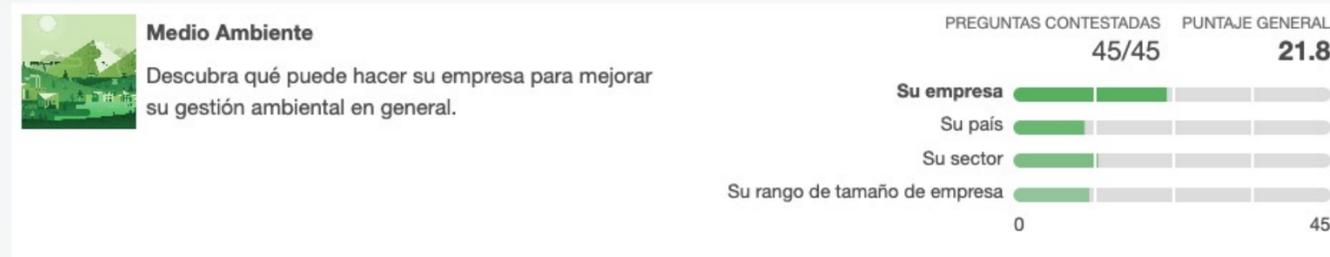


Dimensión 4. PUNTAJE OBTENIDO 21,8

·Programas de reciclaje/reducción de desechos/reutilización de materiales en el objeto social



·Otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo medios de transporte ambientalmente sostenibles.





RESULTADOS DE LA EVALUACION

Como podemos ver hay un aumento significativo en esta dimesion de casi 10 puntos con respecto a lo que se evidencia en el año 2022, donde nos revela que la implementación de medidas y controles dispuestos el año anterior fortalecen nuestra misión de que podemos lograr el equilibrio entre los materiales y los procesos productivos empresa con el fin de llevar a cabo eventos sostenibles

ACTIVIDADES A REALIZAR

Dada la naturaleza del objeto social, identificamos tres sitios claves en el proceso de la operación, ejecutándose en cada uno de ellos un papel fundamental para la realización exitosa de los eventos:

01 OFICINA

La ejecución del trabajo remoto se lleva a cabo en oficinas virtuales, donde se realizan las actividades profesionales, lo que contribuye de manera consistente desde el diseño hasta una producción sostenible en la realización de los eventos. Durante este proceso, se controla meticulosamente el consumo energético, el uso del agua, la gestión de residuos y la movilidad, verificando de forma constante que se cumplan las prácticas ambientales adecuadas. Los residuos orgánicos generados en las oficinas virtuales siguen siendo recogidos por la empresa +compost.

02 BODEGAS DE PRODUCCION

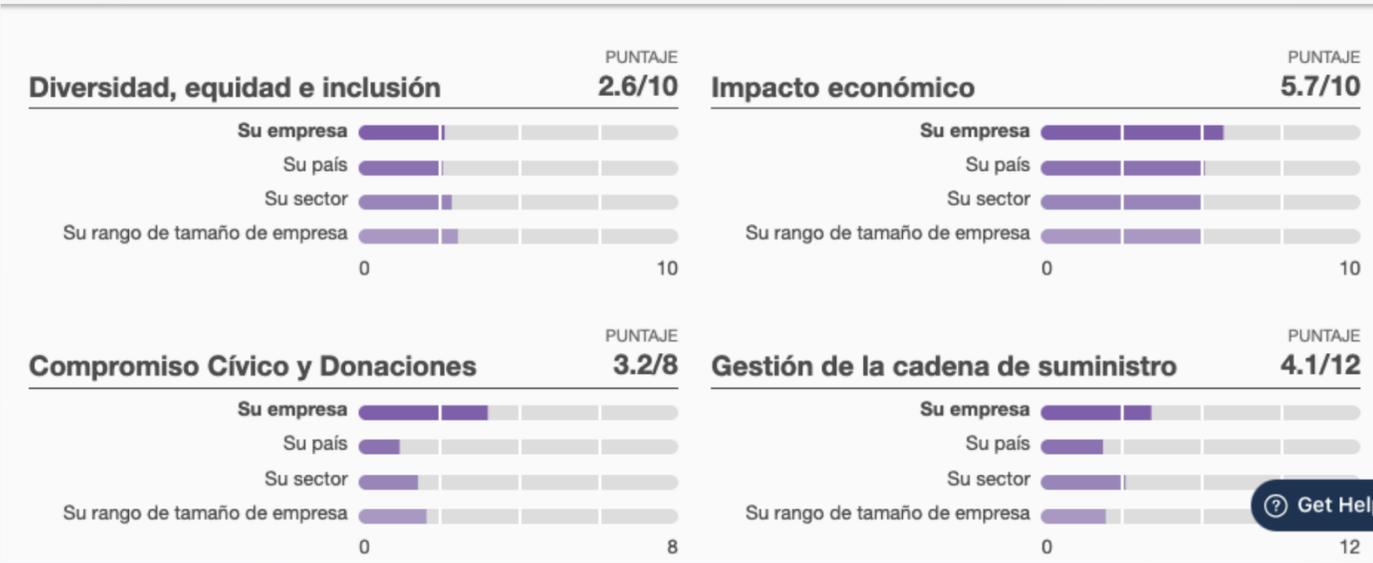
En las instalaciones de cada uno de los proveedores remotos, se verifica que cada uno de ellos realice y opte por ejecutar efectivamente la separación y adecuada disposición de los materiales utilizados en los eventos y/o proyectos. Para este fin, se estableció una alianza con la empresa Coimpresores, la cual se encarga de recoger los materiales identificados como viables para su transformación y adecuada producción.

03 LOCACION DE MONTAJE

Como tercer punto, se realiza una investigación en los sitios donde se llevan a cabo los eventos, con el objetivo de recabar información sobre la regulación que rige para las empresas que realizan diferentes tipos de montajes. La respuesta obtenida es que cada empresa debe asumir la responsabilidad de los desechos generados durante el montaje y desmontaje del evento. Para cumplir con este requisito, nuestra compañía implementa tres disposiciones clave en cada espacio de montaje y desmontaje: i) Se debe llevar a cabo la separación de materiales reciclables y no reciclables en el sitio, disponiéndolos en recipientes designados. ii) Siempre contactar en el momento de desmontaje a una o a las dos empresas con las que tenemos alianzas, Reciclamor y Coimpresores. Estas empresas se encargan de recolectar los materiales aprovechables en el lugar para su posterior transformación. iii) Toda la iluminación utilizada en los eventos debe ser LED.

Dimensión 5. PUNTAJE OBTENIDO 15.7

· Crean opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.



Get Help



RESULTADOS DE LA EVALUACION

Aunque esta es una de las áreas donde el crecimiento es menos evidente, sigue manteniéndose en una tendencia de mejora y crecimiento, lo que sugiere posibles oportunidades para su desarrollo futuro.

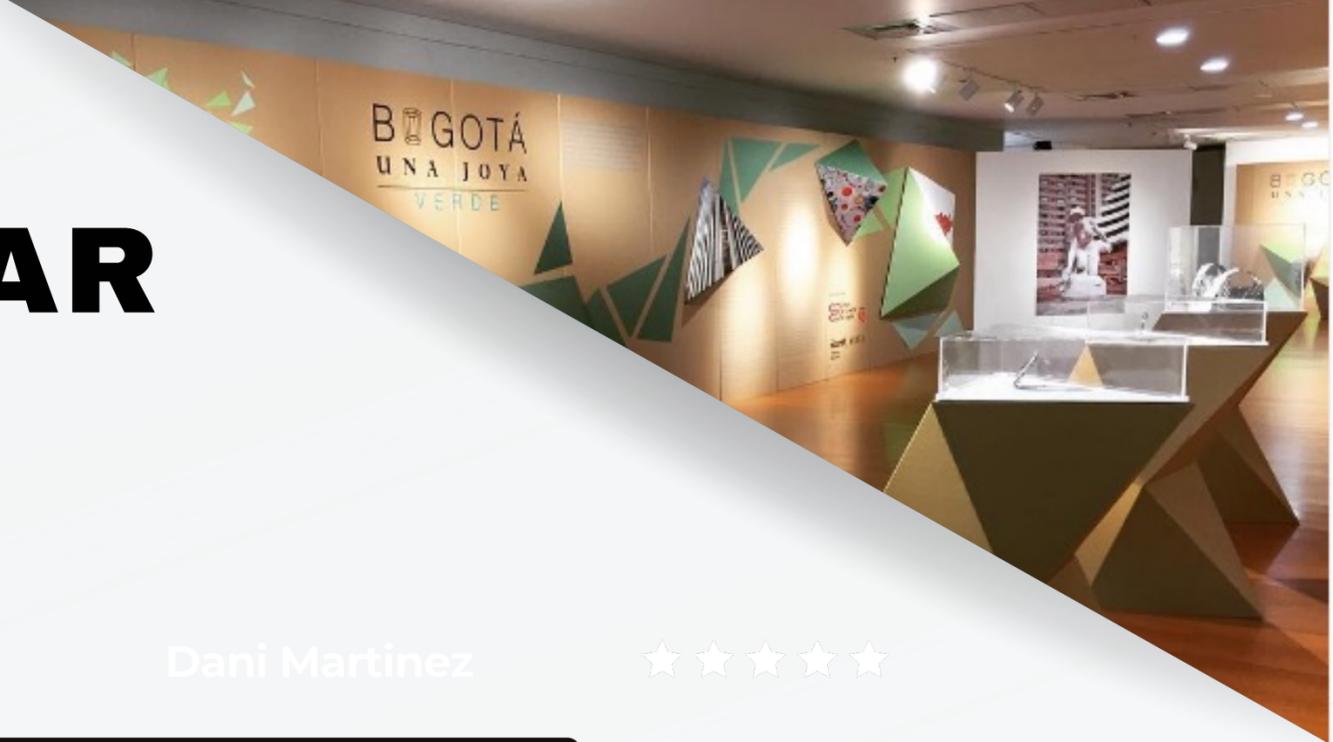
ACTIVIDADES A REALIZAR

Dani Martínez



La mayor fortaleza de la empresa radica en la sólida y duradera relación laboral que ha mantenido durante varios años con empresas lideradas por mujeres, las cuales representan más del 50% de estas colaboraciones. Este enfoque estratégico no solo resalta el compromiso de Re+D con la diversidad de género y la equidad laboral, sino que también demuestra la confianza y el éxito mutuo en estas asociaciones. Esto sitúa a Re+D en una posición destacada como referente de inclusión y colaboración empresarial.

De esta manera, se refuerza la determinación de mantener el sólido vínculo laboral con estas empresas y se busca fomentar beneficios para que otros proveedores adopten esta posición, estableciendo dinámicas de contratación que favorezcan a la población en situación de vulnerabilidad.



LOGROS

Re+D SAS BIC fue seleccionada por la Cámara de Comercio para participar en el programa de soluciones en economía circular, una iniciativa dirigida por la CCB en colaboración con la consultora WOMA. Este programa tenía como objetivo generar acciones concretas y diferenciadoras para abordar los desafíos asociados con la economía circular, así como identificar soluciones innovadoras en el mercado. La ruta concluyó dentro del tiempo previsto y nuestra empresa fue reconocida con un galardón especial por su contribución a las buenas prácticas, quedando entre las 10 seleccionadas en el proceso.

Gracias a la oportunidad proporcionada por la empresa para el desarrollo profesional, uno de nuestros colaboradores completó con éxito un máster en Sostenibilidad y Economía Circular impartido de manera virtual por la Universidad EALDE de Madrid, España. Este logro no solo enriquece al colaborador, sino que también brinda a la empresa la posibilidad de implementar los conocimientos adquiridos en este proceso educativo para promover prácticas más sostenibles y eficientes.

CONCLUSIONES

En Re+D SAS BIC, nos enfocamos en impulsar la transformación y resolver desafíos adaptándonos a la estructura específica de cada empresa. Desde 2023, hemos centrado nuestros esfuerzos en consolidar nuestra posición como líderes en la organización de eventos corporativos sostenibles.

Al revisar los resultados de la Evaluación B, notamos un avance significativo en la dirección correcta. Aunque reconocemos la importancia de seguir progresando, nos complace ver un aumento en el puntaje del 78.3% con respecto al año anterior en la evaluación cuantitativa. Este progreso refleja nuestro compromiso continuo con la implementación de buenas prácticas, siendo solo el primer paso hacia el logro de nuestros objetivos y metas, como se destaca en este informe.

Como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), tenemos una oportunidad única para reafirmar nuestro compromiso de varios años. Este compromiso implica la integración de prácticas sostenibles que son fundamentales en el marco corporativo de toda empresa.



NUESTRO EQUIPO

PILAR PRECIADO

DIRECCION GENERAL

 3163540286

 www.re-mas-d.com.com

 @rentdesign

JUAN PABLO RUBIO

DIRECTOR DE DISEÑO

 3183118086

 www.re-mas-d.com.com

 @rentdesign

re
mas
d

RE+D SAS BIC

